

Nowy Rok przyniósł dobre wiadomości dla polskich pracowników. Od 1 stycznia br. wynagrodzenie minimalne wzrosło aż o 350 zł - do 2600 zł, a minimalna stawka godzinowa do 17 zł. - *Dodatkowo od tego roku dodatek stażowy nie będzie wliczany do minimalnego wynagrodzenia za pracę* - przypomina minister rodziny, pracy i polityki społecznej Marlena Małąg.

To będzie dobry rok dla polskich pracowników. Od 1 stycznia br. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 2600 zł - to aż o 350 zł mniej niż w poprzednim roku. - *W sumie od 2015 r. pensja minimalna wzrosła o 850 zł. To faktycznie znaczące kwoty. Pracownicy muszą być godziwie wynagradzani. Wzrost minimalnej pensji przekłada się na podwyżki wynagrodzeń w ogóle, a to bardzo dobra wiadomość* - mówi minister rodziny, pracy i polityki społecznej Marlena Małąg.

Wraz z minimalnym wynagrodzeniem wzrosła także wprowadzona w 2017 r. minimalna stawka godzinowa (określone umowy cywilnoprawne). W chwili wprowadzenia wynosiła ona 13 zł, dzisiaj - 17 zł.

To nie koniec zmian

Od 1 stycznia br. dodatek stażowy nie jest wliczany do minimalnego wynagrodzenia. - *Do tej pory pracownik z dłuższym stażem pracy zarabiający minimalną krajową mógł mieć niższe wynagrodzenie zasadnicze niż osoba nowozatrudniona z dużo niższym lub zerowym stażem pracy, wykonująca tę samą pracę. W takiej sytuacji dodatek stażowy był fikcją i nie pełnił swojej funkcji - motywacji i docenienia doświadczenia. Dzisiaj to się zmienia* - podkreśla minister Marlena Małąg.

Zmiany dotyczą przede wszystkim pracowników sektora publicznego oraz pracodawców tego sektora, którzy zgodnie z przepisami mają obowiązek wypłacania takiego dodatku.

źródło: www.gov.pl